

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 30 (1457) ● Четверг, 7 августа 1986 года ● Цена 2 коп. ● Выходит один раз в неделю

## Сегодня в номере:

- С ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 1-2
- ПОЧЕМУ СУ-3 СРЫВАЕТ ПЛАН ПО ВВОДУ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ГОРОДА
- УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ
- ИДЕТ ЗАГОТОВКА СЕНА ДЛЯ ПОДСОВНОГО ХОЗЯЙСТВА стр. 3
- К ДНЮ ФИЗКУЛЬТУРНИКА стр. 4

## Состоялась профсоюзная конференция

1 августа состоялась заводская профсоюзная конференция, которая обсудила ход выполнения коллективного договора на 1986 год. С докладами на конференции выступили директор завода и председатель профкома. В обсуждении докладов приняли участие Г. Лапин, начальник отдела техники безопасности, В. Сергеев, фрезеровщик цеха № 1, В. Зарецкий, начальник сельскохозяйственного цеха, А. Жаров, слесарь цеха № 19, Ф. Тихомиров, начальник цеха № 25, В. Успенский, председатель комиссии общественного контроля, Е. Виноградов, секретарь парткома.

Конференция утвердила представленный по проверке выполнения коллективного договора на первое полугодие материал, постановила считать главной задачей всех руководителей подразделений и общественных организаций завода мобилизацию коллективов на обеспечение выполнения государственного плана 1986 года, принятых социалистических обязательств и встречных планов на основе двухсторонних обязательств, принятых по коллективному договору, широко развернуть социалистическое соревнование.

Конференция обязала директора завода, и председателя профкома принять меры по безусловной реализации мероприятий коллективного договора на 1986 год, усилить контроль за ходом их выполнения в установленные сроки, повысить требовательность к ответственным исполнителям.

Обращено внимание помощника директора В. Урманова на недостаточную работу по решению социально-бытовых вопросов, записанных в коллективном договоре, и А. Правенького — на неудовлетворительную работу служб снабжения. Перенесены на второе полугодие сроки окончания ремонта дорог на территории завода и города, строительство пристройки к лечебному корпусу профилактория, оборудование по проектам ООПТУ прицеховых зон отдыха для цехов № 4, 17, 31, 105; строительство агитплощадки в жилом микрорайоне ЖЭУ-1, реконструкция освещения на механическом участке и участке термомласт-автоматов, работы по шумопоглощению на участках полировки и виброгалтовки в цехе № 105.

Директору завода и председателю профкома предложено активизировать работу цеховых и центральной комиссий по культуре производства, решить вопрос с руководителями ЦГБ и исполкома горсовета об улучшении медицинского обслуживания работников завода.

Конференция поддержала инициативу тружеников ВАЗа и приняла решение отработать коллективу завода на объектах соцкультбыта 4 дня в течение этого года.

В работе конференции приняли участие второй секретарь ГК КПСС и председатель исполкома городского Совета.

(Материалы конференции читайте на стр. 2).

## Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за третью декаду июля.

В первой группе цехов первое место присуждено коллективу участка 30, второе — цеху № 9. Хорошо работали коллективы цехов № 4, 16.

За имевшие место упущения в работе указаны цехам № 2 и 8 (нарушения общественного порядка). Неудовлетворительно работали коллективы цехов № 19 (прогул), 105 (прогул и нарушение общественного порядка).

Во второй группе лидирует коллектив цеха № 17. За имевшие место упущения в работе указаны цехам № 1 (нарушение общественного порядка), 13 (задержка обработки деталей и нарушение общественного порядка), 31 (нарушение общественного порядка).

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 11 (за срыв сроков сдачи деталей, за несчастный случай с медником, за прогул и

нарушение общественного порядка), 12 (за прогул), 41 (за срыв сроков сдачи деталей, нормалей в направлении цеха № 102, за два прогула), 42 (за срыв сроков сдачи деталей, баллонов, металлоконструкций для велостоянки и за один прогул), 102 (за срыв сроков сдачи деталей и металлоконструкций для велостоянки).

В третьей группе на первом месте коллектив цеха № 22, вторые места у цехов № 20 и 15.

Хорошо работали цехи № 10, 18, 21.

Указано за имевшие место упущения в работе коллективам цехов № 24, 25, участка 7 (нарушения общественного порядка).

Неудовлетворительно работал транспортный цех (не обеспечил транспорт выезд детей в пионерские лагеря «Дружба», «Южный»; несчастный случай).

По отделам. Указано ОВК и сельскохозяйственному цеху за одно и два нарушения общественного порядка соответственно.

## Извещение

14 августа в 16.40 в техкабинете состоится День открытого письма. Встреча работников завода с руководителями ГК КПСС, исполкома горсовета, организаций города.

Просьба вопросы, предложения подавать в письменном виде в партком завода или опускать в ящик на доске объявлений.

Партком.

10 августа — День строителя



## Надо заслужить

Как человека честного, добросовестного, безотказного в труде знают в цехе № 25 Лидию Николаевну Вескову. А работает она в этом коллективе вот уже 20 лет.

Нелегким был путь постижения профессии строителя, но трудности никогда не пугали Лидию Николаевну. Преодолевая их, она лишь еще раз убеждалась в правильности избранного дела. Сейчас она — маляр четвертого разряда. Ее портрет не раз заносился на Аллею трудовой славы завода, ей объявлялись благодарности.

Мастер группы, в которой трудится Л. Н. Вескова, — М. М. Шаньгин сказал о ней:

— Очень исполнительная, отзывчивая. О ней можно говорить только хорошее.

— Замечательный человек, — подтвердил и начальник цеха.

А это немало. Надо заслужить.

О. МАСЛОВА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## Трудности остаются

План первого полугодия коллективом нашего ремонтно-строительного цеха выполнен на 113,6 процента, в том числе по ремонту жилья — на 114,1 процента. Среди тех, кто трудился особенно добросовестно, — бригады штукатуров-маляров В. Коровкиной, А. Курниковой, Г. Саламандык, бригада каменщиков Е. Зинина, плотницкая — А. Пашкова.

По сравнению с 1985 годом в цехе значительно улучшилась дисциплина. Количество нарушений в первом полугодии сократилось с 38 до 12.

Однако, несмотря на все эти положительные показатели, мы испытываем большие трудности. Главная из них — нехватка рабочих рук: штукатуров, маляров, плотников; совсем нет кровельщиков, жестянщиков. По этой причине ремонт кровель выполняется с трудом и в малом количестве с привлечением для этих целей рабочих других профессий.

До настоящего времени в ремонтно-строительном производстве велика доля ручного труда. Для решения этой проблемы нам необходима помощь предприятия в разработке и изготовлении средств малой механизации. Прежде не решен вопрос снабжения цеха передвижными вагончиками-бытовками, материалами. Только самозаготовка круглого ле-

са силами цеха создает возможность бесперебойного изготовления деревянных конструкций, но на это уходит много времени, рабочей силы.

В цехе имеется группа сантехников, которая проводит замену коммуникаций при капитальном ремонте зданий. Однако обеспечение сантехническими материалами этой группы крайне неудовлетворительно, особенно в последние два года. Членов группы приходится привлекать к выполнению подсобных, совершенно не свойственных их профилю работ, выискивать пути оплаты труда.

Длительное время не находил решения вопрос о работе маляров цеха с вредными красками. Профсоюзному комитету, администрации предприятия необходимо рассмотреть возможность предоставления дополнительной оплаты при работе в подобных условиях.

Беспокоит нас и частота перебоев выдачи спецмолока, особенно в зимний период. Так, в феврале в течение двух недель молоко работникам не выдавалось совсем, и людям приходилось впусую ходить с довольно отдаленных объектов (улица Хлебозаводская) до фабрики-кухни.

Огромным тормозом в производстве ремонтно-строительных работ является нехватка транс-

порта и механизмов, без которых это производство вообще невозможно. С запозданием выезда из транспортного цеха (ввиду неисправностей или утренних заправок на бензоколонках) доставка материалов, растворов на ремонтируемые объекты задерживается иногда до полутора часов. Очень часто не выполняются полностью заявки на транспорт. Это приводит к срыву в планировании работ на последующий день, переброске людей на другие объекты. А в итоге — значительные потери и трудности в оплате рабочим-сдельщикам. Назрела необходимость смещения режима работы выделяемых под раствор-бетон автосамосвалов на час раньше начала работы с целью своевременного обеспечения объектов исходными для строительных работ материалами, а также постоянного закрепления за цехом двух автосамосвалов, двух бортовых автомашин, двух автокранов, а для перевозки мелких грузов, доставки молока, переброски инструмента и приспособлений с объекта на объект, более тщательного контроля за производством работ и его качеством на отдаленных, разбросанных объектах — грузовой автомобиль «Москвич-ИЖ2715» или УАЗ 452-Д.

Коллектив цеха за прошедшее полугодие проделал большую работу по выполнению объектов колдоговора. Полностью выполнено пять пунктов, но многие еще предстоит сделать.

Ф. ТИХОМИРОВ,  
начальник цеха № 25.

# С профсоюзной конференции ПОРА РАБОТАТЬ ПО-ХОЗЯЙСКИ

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

КОЛЛЕКТИВ нашего предприятия успешно выполнил плановые задания и социалистические обязательства первого полугодия. Этим достижениям в значительной мере способствовало выполнение мероприятий коллективного договора. Но до решения всех внутренних проблем нам еще далеко.

Систематически не выполняются своих месячных и годовых планов цехи № 2, 11, 102. Причины здесь одни и те же: напряженный план, неудовлетворительная работа отделов снабжения, нехватка рабочих кадров. Между тем на заводе есть ответственные руководители, которым вменено в обязанность своевременно обеспечивать производство материалами и готовыми изделиями, кадрами, организовывать выполнение плана — заместитель директора А. Правенький, начальник отдела кадров В. Соловьев, начальник производства П. Семеняко.

Видимо, упомянутые товарищи, а также руководители названных цехов, председатели цеховых комитетов еще не перестроили свою работу в свете решений XXVII съезда КПСС, смирились с имеющимися недостатками. Такой подход к решению столь важных задач недопустим. Необходимо срочные меры по налаживанию дела.

В принятом июньским Пленумом ЦК КПСС Обращении к трудящимся Советского Союза сказано: «Главное сегодня — не упустить время, наращивать темп движения вперед, исключить сбой в работе производственных подразделений».

Руководителям, трудовым коллективам цехов основного производства необходимо иметь в виду, что план второго полугодия этого года еще более напряженный, и надо принять все меры к его безусловному выполнению. Это наша главная задача.

По плану научно-технического прогресса за первое полугодие выполнено 174 мероприятия. Из наиболее важных можно отметить монтаж и сдачу в эксплуатацию трех станков с ЧПУ типа «обрабатывающий центр» в цехе № 1, приобретение, монтаж и сдачу в эксплуатацию 30 единиц прогрессивного оборудования для цехов основного и вспомогательного производства, изготовление и внедрение специального станка для

гибки деталей детской коляски в цехе № 105, станка для заторцовки труб и снятия фасок в цехе № 11, окончание монтажных работ на гальванической линии № 8 в цехе № 13.

Вся эта работа позволила снизить трудоемкость из расчета программы года на 225 тысяч нормо-часов, условно высвободить 98 человек, снизить расход черного и цветного металла.

В текущем году существенно изменена в сторону улучшения система формирования и планирования научно-технического прогресса. На заводском научно-техническом совете заслушаны все цехи по планам НТП-87 и XII пятилетки. Общезаводской план НТП-87 будет утвержден в третьем квартале этого года и в дальнейшем такое опережение должно стать системой.

Это будет способствовать улучшению материально-технического снабжения и поднимет исполнительскую дисциплину и оперативность. Начальникам цехов, со своей стороны, нужно будет обсудить планы НТП в своих коллективах, чтобы каждый человек знал задачи и принимал активное участие в их реализации и управлении производством.

РАБОТА по рационализации и изобретательству за первое полугодие характеризуется следующими основными данными: экономический эффект от использования рацпредложений и изобретений составил 210 тысяч рублей при плане 200 тысяч, всего подано 728 предложений. Экономлена 21 тонна черных и 4 тонны цветных металлов, 751 тысяча киловатт-часов электроэнергии.

Наилучших показателей добились цехи № 8, 12, 24, 31, 105, отделы 59, 40, ОГЭ. Однако в цехе № 2, например, план выполнен лишь на 0,19 процента, в цехе № 102 — на 0,7 процента, в транспортном цехе, отделах главного механика и технического контроля — вообще нулевые показатели. В целом ряде цехов — № 1, 4, 17, 11, участке 7, отделов — 32, 68, 57, 62 — мизерные цифры. Непонят-

на причина пассивности в таком важном творческом деле, как рационализация — часть НТП.

В ЭТОМ году разработано новое положение о премировании ИТР и служащих цехов основного производства и подготовки. В основу его заложено выполнение норматива по объему товарной продукции. Переведены на новые оклады технологические подразделения в цехах № 1, 2, 4, 13, 14, 19 и других, конструкторы в отделах 66, 68, 27. Повышение окладов проведено без дополнительных фондов заработной платы, тр есть за счет внутренних резервов подразделений.

В 1987 году намечается перевод остальных инженерно-технических работников на новые должностные оклады. Принцип перевода остается прежним, сроки зависят от готовности каждого подразделения.

Проводятся подготовительные работы по повышению заработной платы работникам дошкольных учреждений.

ИДЕТ подготовка к переходу предприятия на новые условия хозяйствования. Начальникам цехов необходимо разработать проекты своих планов на 1987 год и до 20 сентября представить их в ППО. Работа очень серьезная, так как с 1 января мы будем работать по-новому.

На что нужно прежде всего обратить внимание в процессе подготовки? Отрицательно влияют на наши технико-экономические показатели сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей — они составляют сейчас очень большую сумму. Большие средства выплачиваются на погашение штрафов.

Пора работать по-хозяйски. В начале года цехам было дано задание по снижению трудоемкости изделий по кварталам. Некоторые цехи с этим заданием не справились. Особенно плохи дела у цехов № 2, 8, 11, 17, 19, 41. Здесь целая армия технологов, большое количество руководителей, а совершенствовать технологические процессы, снижать трудоемкость,

оказывается, некому. Необходимо поставить оплату труда указанных работников в прямую зависимость от роста производительности труда и выполнения заданий по снижению трудоемкости.

Еще одна важная задача поставлена перед нами — переход на двухсменную работу. У нас очень низкий коэффициент использования оборудования. Он составляет всего 0,89 (по станкам с ЧПУ — 1,58). Разработаны мероприятия по организации полноценной второй смены, и руководителям всех рангов надо отнестись к ним серьезно, активно включиться в работу.

Продолжалась в этом году работа по совершенствованию бригадной организации труда. Сейчас в бригадах работает 69 процентов рабочих, в 53 процентах бригад имеются элементы хозрасчета. Но надо отметить, что процесс этот замедлился. Количество бригад снижается. Большой резерв роста производительности труда и улучшения всех экономических показателей мы видим в организации комплексных бригад с планированием по бригадо-комплексам на полном хозяйственном расчете и с оплатой по конечным результатам. Заслуживает одобрения цех № 13, который совместно с ОТЗ разрабатывает условия создания бригады, охватывающей полностью гальваническое отделение с привлечением в бригаду мастеров и технологов.

В СИСТЕМЕ производственно-технического обучения кадров подготовлено 82 новых рабочих, вторым профессиям обучено 62 человека. В системе повышения квалификации обучено 684 человека: в цехах в основном осуществлялось индивидуальное обучение передовым методам и приемам труда, а вот организации школ передового опыта внимания уделялось мало. В этом направлении учебы есть большие резервы повышения производительности труда, улучшения качества продукции.

Повышение квалификации ИТР велось в отраслевой, государственной системах и непосредственно

на предприятии. Квалификацию повысили 150 человек, была организована стажировка 40 молодых специалистов. Начата учеба руководителей подразделений.

В КОЛЛЕКТИВАХ цехов и отделов проводится работа по укреплению трудовой дисциплины, по борьбе с пьянством. Во всех подразделениях созданы наркомиссии, комиссии, в обязанности которых входит контроль за появлением работников на местах в нетрезвом виде; профилактическая работа.

Центральной заводской комиссией по борьбе с пьянством, куда входят 16 человек, рассмотрено за полгода 116 материалов. 85 человек оштрафованы согласно Указу Президиума Верховного Совета РСФСР от 1 октября 1985 года на общую сумму 4015 рублей, 21 человеку вынесены другие взыскания.

Рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин, а также появившимся на предприятии в нетрезвом виде, почти во всех случаях очередной отпуск уменьшается на число дней прогулов. Годового вознаграждения лишены 197 человек, выслуги лет — 21. Перевод на нижеоплачиваемую работу, перенос очередного отпуска на зимний период, лишение дополнительного отпуска, направление на принудительное лечение в ЛТП — все эти меры активно используются на заводе.

В результате проведенной работы количество прогулов снизилось более чем в два раза, а потери от них — почти в три раза. Сократилось пьянство на рабочих местах.

Однако здесь сделано далеко не все. Особое внимание на искоренение пьянства на рабочих местах нужно уделить коллективам цехов № 1, 11, 24, 25, 102, 105, транспортного.

Всем нам надо более чутко и внимательно относиться к нуждам и запросам людей, поощрять передовиков производства и, наоборот, строже относиться к нерадивым работникам, лодырям и пьяницам, создавать для них нетерпимую обстановку в коллективах.

Коллективный договор служит нам опорой во всех делах. Уверен, что мы успешно выполним план 1986 года.

# ИНИЦИАТИВА, АКТИВНОСТЬ, САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

ВСЕМЕРНОЕ развитие инициативы и самостоятельности трудовых коллективов — одна из главных задач, определенных XXVII съездом КПСС и июньским (1986 г.) Пленумом ЦК КПСС. Важнейшее направление в работе профсоюзных организаций — развитие и совершенствование социалистического соревнования, которое во многом способствует активизации и развешиванию творчества трудящихся. Каких бы вопросов в организации соревнования мы ни касались, в центре внимания всегда находятся люди, своим трудом обеспечивающие выполнение намеченного.

Ко дню открытия XXVII съезда КПСС план двух месяцев выполнили 463 рабочих-сдельщика и 44 бригады. 200 рабочих-сдельщиков и 22 бригады обязались выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. 831 человек и 55 бригад взяли обязательство досрочно завершить задания XII пятилетки. Необходимо добиться, чтобы эти начинания были поддержаны всеми рабочими, бригадами и группами.

Победителями конкурса среди ИТР на лучший личный творческий план стали инженеры-технологи Т. Герасимчук, Е. Элькина, Л. Алексеева (отдел 74), начальник техбюро цеха № 14 П. Заливаев, инженер-технолог отдела 59 Л. Курилова, заместитель начальника цеха № 21 В. Соплинов и другие.

Очень большой практический эффект дает новая форма соревнования — движение «тысячники». Сейчас на заводе семь человек носят это звание. Задача в том, чтобы ряды тысячников пополнились как можно быстрее. Хороших успехов во внутриза-

водском соревновании добились коллективы цехов № 9, 12, 18, 20, участков 7 и 30, отделов 3, 59, ЦЗЛ, ОТЗ, главной бухгалтерии. Активно участвует завод во Всесоюзном соцсоревновании.

Однако в организации соревнования у нас немало недостатков, которые снижают его эффективность. На протяжении длительного времени постоянно занимают последние места в своих подгруппах цехи № 1, 2, 10, 24, 42, 102, ЖКУ, ОТС, транспортный цех. Руководители их и общественные организации смирились с этим и мало делают, чтобы поправить положение.

Особенно тревожны дела в транспортном цехе, и в первую очередь с дисциплиной. За первое полугодие этого года число прогулов здесь увеличилось по сравнению с тем же периодом прошлого года на 4, нарушено общественное порядка — на 24. За полгода в цехе произошло шесть несчастных случаев.

Тревожит профсоюзный комитет состояние культуры производства на заводе. Сейчас оно практически не учитывается при подведении итогов соревнования из-за того, что комиссии по культуре производства работают плохо. Об этом говорилось и на прошлой конференции, но дело с места не сдвинулось.

Низка еще активность трудовых коллективов в совершенствовании форм социалистического соревнования, методики подведения итогов, недостаточна инициатива в поддержании хороших начинаний.

В Обращении Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза поставлены боль-

шие задачи по развешиванию всенародного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий XII пятилетки. Сейчас оно обсуждается в трудовых коллективах. Необходимо, чтобы Обращение было доведено до каждого труженика, чтобы из него были сделаны правильные выводы, намечены пути реализации задач.

ПО-ПРЕЖНЕМУ не работает постоянно действующее производственное совещание из-за безответственного отношения его председателя В. Павлова. В августе вопрос этот будет рассмотрен на президиуме профкома с серьезными выводами. Не полностью выполнен пункт 4 раздела 7, касающийся создания в трудовых коллективах первичных организаций добровольного общества борьбы за трезвость.

На выполнен также пункт 10 раздела 8, в котором сказано: «Оборудовать по проектам ООПТУ прицеховые залы отдыха для цехов № 4, 17, 31, 105». За это нужно с ответственных исполнителей спрашивать по всей строгости, ведь дело касается наших трудящихся.

Профсоюзный комитет беспокоит состояние охраны труда на заводе. Производственный травматизм растет, увеличивается число тяжелых несчастных случаев. Не внедряется комплексная программа управления охраной труда. Слабо решаются бытовые вопросы на производстве.

СОСТАВНОЙ частью коллективного договора является план лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий. Все пункты и разделы его выпол-

няются. В результате за шесть месяцев заболеваемость снизилась по сравнению с 1985 годом на 8,2 случая и 24,2 дня на 100 работающих.

Но совершенно не может удовлетворить нас состояние медицинского обслуживания со стороны ЦГБ. Положение с каждым годом ухудшается. Не работает цеховая служба, не проводится всеобщая диспансеризация, невозможно поехать на прием к узким специалистам, не стало в поликлинике врача-травматолога, и даже анализы в лабораторию теперь можно сдать только по талонам.

Мы должны в третьем квартале закончить разработку программы «Здоровье» на XII пятилетку, в которой предусмотреть все вопросы, связанные с улучшением здоровья людей.

В первом полугодии проведена необходимая работа по организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников завода и их детей. По профсоюзным путевкам отдохнуло и поправило свое здоровье 1137 человек, 70 процентов из них — рабочие. Кроме того, за счет фонда предприятия были приобретены путевки на сумму 14,1 тысячи рублей, из них 42 курсовки на курорт «Кашин» с проживанием в гостинице и 52 туристические путевки.

Большое внимание уделялось организации отдыха детей. Всего за отчетный период оздоровлено 1780 детей — на 405 больше, чем в прошлом году.

ВСЕ социально-бытовые вопросы сосредоточены в разделе 10. Что можно сказать о них? Не выполняется план ремонта жилья и культурно-бытовых по-

мещений в номенклатурном перечне, плохо идут дела по ремонту дорог на территории завода и в городе, мест отдыха в районе фабрики-кухни. Не закончено строительство пристройки к санаторно-профилакторию (причина здесь объективная — доработка фундамента).

Что касается других социально-бытовых вопросов, то сейчас профком и администрация занимаются созданием автокооператива, отводом земли под сады, отводом земли на Арабатской стрелке и организацией еще одного ЖСК.

ГОВОРЯ о культурно-воспитательной и спортивной работе, надо отметить, что после выхода Постановления ЦК КПСС «Об улучшении использования клубных учреждений и спортивных сооружений» ДК «Октябрь», библиотека, коллектив физкультуры «Волна» перестроили свою работу в соответствии с его требованиями. Организован ряд новых клубов по интересам, больше стало массовых мероприятий, изменен режим работы. Но надо сказать и о том, что руководители и общественные организации цехов и отделов слабо используют для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий имеющуюся базу, совершенно перестали заниматься организацией сдачи норм ГТО, вечеров отдыха (за исключением нескольких коллективов). В первую очередь за это нужно спросить с профсоюзного актива.

ДО конца года осталось пять месяцев. Времени вполне достаточно для того, чтобы все инициативы и настойчивости, обеспечить выполнение коллективного и в полном объеме.

**ИЗ МЕСЯЦА** в месяц еле-еле натягивает выполнение государственного плана СУ-3, из месяца в месяц часть его — по строительству народнохозяйственных объектов города — не выполняется. В чем причина, намечает ли перестраиваться в своей работе этот коллектив и думает ли вести дело прогрессивными, опробованными уже в стране и получившими высокую оценку методами?

С такими вопросами и поехали мы туда с инструктором городского комитета партии Анатолием Ивановичем Ивановым.

— Моё отношение ко всем новым формам труда, конечно, положительное, — сказал главный инженер СУ-3 Вячеслав Георгиевич Семенов. — Сейчас у нас внедряется поточный подряд. Я сторонник подряда коллективного, но для этого в нашей организации пока еще не созданы условия. Чтобы перейти на коллективный подряд, мы должны знать планы на следующий год, иметь всю документацию, обчислить ее, чтобы своевременно заказать материалы, механизмы. Пока нам до этого далеко.

По методу бригадного подряда здесь начала работать одна-единственная бригада (вторая только приступает), да и то дела в ней идут негладко. В оправдание В. Семенов сказал:

— В самом начале целый месяц у нас кран монтажный не работал, да и теперь ежемесячно по несколько дней стоит. В прошлом, например, останавливался из-за сгорания ходовых двигателей, неделю или полторы работал с места. То есть пока еще в механизации нет той надежности, которая должна быть.

— Ваше предприятие не выполняет план строительно-монтажных работ по городу. Падают производительность труда, зарплата ее опережает. В чем Вы видите причины создавшегося положения?

— Основная — в неритмичной работе в связи с неритмичной поставкой материалов. Качество поставляемых материалов не соответствует требованиям, да и количество тоже. Все валить на вышестоящую организацию — мол, нам что-то не дали — мы тоже не можем, потому что, если посмотреть заявки, то некоторые вещи там попросту упущены, некоторые заказаны не в таком количестве, какое нам нужно.

Недоработки начинаются с проектной документации. Возьмем, в частности, девятый дом (который строится сейчас на территории бывшего пустыря возле рынка — ред.). Менялся проект магазина. Перепланировка, чертежи — все это делается медленно, решения выдаются половинчатые. Если бы мы имели документацию к 1 июля прошлого года, как положено, и без после-

дующих изменений, мы бы, конечно, все обчислили и заказали. По сообразительности девятый дом должен вводиться в сентябре, а у нас еще нет документации на вентиляцию магазина — там тоже большие работы. Только на днях получили передельный проект на освещение магазина. Нет еще чертежей на слаботочные устройства: телефонизацию и радиофикацию. Отсутствует и целая позиция материалов, которые должен был выдать заказчик — завод.

Да, без сомнения, трудности есть, и большие. Значительная часть вины за неритмичность работы падает на отдел капитального строительства завода, где обыденностью стала порочная практика несвоевременной подготовки документации и где, очевидно, не понимают, что требование сегодняшнего дня — деловитость в работе, что перестрой-

уемся, что ни рук, ни ног не чувствуем, и никому до этого дела нет.

— А бригада только формально существует.

— К председателю профкома не обращались с просьбой сделать из вас настоящую бригаду?

— А что обращаться? У нас даже фронта работ нет. Был бы хоть этот поток, о котором говорят. Но какой же может быть поток, если даже в секциях нас тормозят — что уж говорить о том, чтобы с дома на дом переходить?

— Вы работаете здесь уже не один десяток лет. Изменилось ли за это время что-нибудь? В механизации труда, например?

— Ничего не изменилось. На пенсию уходи, а механизация как не было, так и нет. Говорили все вместе и по отдельности, го-

лифицированных рабочих расстались с СУ-3, проработав здесь более пятнадцати лет.

Есть претензии у отделочниц и к комбинату общественного питания. Раньше они обедали в ресторане «Вечерний» — было быстро, удобно, вкусно. Теперь он давно на ремонте. Перерыв маленький, до фабрики-кухни далеко, да и очереди там большие, а в пельменную каждый день ходить не становится — одно и то же. Вот и позаботиться бы профсоюзной организации о своих работниках, решить с руководством комбината, где и как организовать обед строителям.

Проблем, казалось бы, много. И кому, как не партийной организации, взяться за их решение: поставить вопросы экономической деятельности предприятия под контроль партбюро, осуществлять контроль за деятельностью администрации, а если надо, и спросить с коммунистов-руководителей. Быть ближе к людям, не формально, а заинтересованно прислушиваться к их предложениям по организации дела, внедрять новое в воспитательной работе с людьми и призвана партийная организация.

Но вот о том, что такое коллективная ответственность за состояние трудовой дисциплины и соблюдение общественного порядка, здесь узнали только из уст корреспондента. На вопрос, есть ли в бригадах парторганизаторы, заместитель секретаря партбюро Мартыанов ответил не смог. Он даже не знал, кто это такой — парторганизатор и каковы его функции. Собрания, как говорят рабочие, редки и формальны.

О каком же ускорении в выполнении пятилетнего задания может идти речь, когда не обеспечивается ритмичная работа всех звеньев этого строительного участка, когда нет не только перелома в организации труда, но и нет пока, прямо скажем, к этому стремления?

Есть разного рода сопротивление перестройке у тех, кому удобнее жить по-старинке, по принципу «авось кривая вывезет». И в СУ-3, и в отделе капитального строительства завода оно — в выжидании. Думаются, что администрации и партийной организации надо крепко задуматься над устранением своих недоработок, требовательнее быть с заказчиком, сформировать комплексный план перестройки, который бы обеспечил активное участие коллектива во всеобщем движении за коренное улучшение работы.

Хочется верить, что поймут здесь: научиться работать по-новому — значит иметь мужество трезво оценить обстановку, сделать из критики верные выводы.

О. МЕЛКУМОВА.  
А. ИВАНОВ.

## У времени на виду Замедленное ускорение

ТАК ХОТЕЛОСЬ БЫ НАПИСАТЬ: «БОЛЬШИМИ ТРУДОВЫМИ УСПЕХАМИ ВСТРЕЧАЮТ СВОИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК СТРОИТЕЛИ ЛЕВОБЕРЕЖЬЯ», НО...

ка, которая идет в любой сфере общественного производства, касается и капитального строительства. В повороте к людям, к живому делу видят сейчас смысл перестройки партийных организаций. А в СУ-3, руководит которым М. Генкин, бегут от нее, не стремятся разобраться в существе проблемы и разрешить их.

Когда мы пришли на дом № 9 и поднялись к отделочникам, разговор с женщинами был горячий.

— Работать просто невозможно, — сказала одна. — Рассчитались многие, и мы рассчитаемся. Ну что это: ни шпаклевки, ни подъемников, ни за работой никто не смотрит. Ну что это за работа? Начальнику не нужны, прорабу тоже. Вот главный инженер стоит. Привели вы его к нам — пришел, а так тоже не показывается.

— Работу мы ведем, сами знаете, сложную, — подхватила другая. — Надо бы так ее организовать, чтобы мы шли последовательно от операции к операции. А мы делаем потолки, потом идем на антресоли, потом шкафы стали делать.

— Как же тут можно качество дать? Так

ворили с болью, от сердца, не стесняясь присутствия главного инженера и заместителя секретаря партбюро. Наболело, хотелось высказаться. Да и как не болеть душе, когда труд твой портят? Отделочницы, по логике, должны завершать работы, навешивать краску в построенном доме, но как-то им, если они побелили, оклеили стены обоями, а потом вдруг приходят плотники делать шкафы. Испачканы стены, порваны нечаянно обои — работа испорчена, делай заново.

Фронт работ, как правило, не подготовлен, о качестве материалов никто, как жаловались они, не печется, об условиях труда заботятся и того меньше.

Хотят работать люди. Это желание было не только в словах — оно было написано на лицах. Но с толком. Их неудовлетворенность уже не стучится робко в кабинет руководства, ибо наталкивается на стену равнодушия, а то и сопротивления — эта неудовлетворенность уже бьет в набат: уходят и уходят люди с участка. Только в той бригаде отделочников, где мы побывали и где раньше было 50 человек, две трети ква-

## Услуги населению

Как известно, Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР 25 сентября 1985 года приняли постановление «О комплексной программе развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986 — 2000 годы». 31 июля 1985 года вышло постановление Совета Министров СССР «О мерах по расширению платных услуг населению, предоставляемых предприятиями и организациями, для которых оказание этих услуг не является основной деятельностью». В соответствии с этими постановлениями, а также приказами министерства издан приказ по заводу, которым определены виды платных услуг, оказываемых населению города подразделениями нашего предприятия.

На какие же виды услуг могут рассчитывать работники завода? Прежде всего, на бытовые услуги: ремонт квартир, строительство построек для садоводческих товариществ, на транспортные услуги по перевозке грузов, ремонту и техническому обслуживанию транспортных средств личного пользования, ритуальные услуги (обслуживание транспортом свадеб и похорон, изготовление гробов); услуги связи, в том числе ремонт квартирных телефонов, установку и обслуживание телефонных сетей.

В перечень услуг, предоставляемых предприятием, входят и ставшие нам уже привычными, например, услуги Дворца культуры «Октябрь» (проведение зрелищных мероприятий, обучение в платных кружках, на курсах кройки и шитья и др., выручка от игровых автоматов), санаторно-курортные услуги, прокат спортивного и туристского снаряжения на стадионе, услуги по содержанию детей в детских яслях и садах, обслуживание канализации жилых домов; перевозка пассажиров автотранспортом и водным транспортом завода.

Порядок оказания услуг населению должен включать форму заявления заказчика на имя (в зависимости от вида оказываемых платных услуг) руководителя подразделения, оказывающего платные услуги, или помощника директора по социально-бытовым вопросам, или заместителя директора по ма-

териально-финансовым вопросам. Например, при выполнении платных услуг из материала подразделения, оказывающего их, заявление подается на имя заместителя директора по МФВ.

Согласно подписанному заявлению подразделение, оказывающее услуги, составляет плановую калькуляцию (смету затрат) в установленном на заводе порядке. Заказчик оплачивает услуги в соответствии с их видом либо в бухгалтерии ЖКУ, либо в бухгалтерии профкома, либо в сберкассе. В квитанции об оплате, предъявленной заказчиком, подразделение, оказывающее платные услуги, проставляет срок исполнения и приступает к работе.

В Положении, утвержденном приказом по заводу от 9 июня этого года, определены подразделения, которые оказывают платные услуги. Это цех № 25, жилищно-коммунальное управление, участок связи цеха № 22, цех № 24, Дворец культуры «Октябрь», коллектив физкультурно-спортивного комитета и транспортный цех. В процессе дальнейшей работы перечень подразделений, оказывающих платные услуги, может изменяться.

Подробнее об оказании платных услуг (видах, объеме, стоимости и т. д.) мы расскажем в последующих номерах газеты.



## НАШИ ЮБИЛЯРЫ Работает с высоким качеством

13 августа исполняется 50 лет заместителю начальника бригады отдела 44 КБ Вячеславу Петровичу Сухову.

Многие знают этого приветливого, с доброй, обаятельной улыбкой человека. Свою трудовую деятельность Вячеслав Петрович начал в 1956 году в Томске после окончания техникума. Затем служил в рядах Советской Армии и с 1959 года работает у нас. Здесь он прошел путь от техника-конструктора до конструктора первой категории, без отрыва от производства закончил институт.

Вячеслав Петрович — грамотный инженер, ответственно относящийся к порученной работе, один из ведущих специалистов отдела. Выполненные им работы отличаются высоким качеством, глубиной проработки,

тщательностью и аккуратностью исполнения.

Большую общественную работу ведет Вячеслав Петрович: много лет является бессменным командиром добровольной народной дружины отделения, неоднократно избирался председателем профбюро отдела. Трудовая и общественная деятельность Вячеслава Петровича не раз отмечалась благодарностями в приказах. Он носит звание ударника коммунистического труда, награжден медалями «Ветеран труда» и «За отличную службу по охране общественного порядка».

Свой юбилей Вячеслав Петрович встречает в расцвете творческих сил и энергии. От души поздравляем Вас, Вячеслав Петрович, с юбилеем, желаем дальнейших творческих успехов, крепкого здоровья.  
Коллектив отдела 44.

## Для зимовки скота

Сегодня над выполнением задания по заготовке сена для нормальной зимовки скота в нашем подсобном хозяйстве трудятся два отряда: один в районе реки Медведицы, второй — в лесничестве. Чуть подробнее о работе второго отряда. Комплектован он по инициативе начальника сельскохозяйственного цеха В. Зарецкого. Здесь подобраны люди из цехов № 15, 21, 25 и сельхозцеха. Всего в отряде 10 человек. Он полностью обеспечен необходимой техникой. На 4 августа заготовлено и уложено в сеной склад сельхозцеха

70 тонн сена. Сам В. Зарецкий оказывает нам постоянную моральную поддержку. По его настроению мы видим, что работой отряда он доволен. Большая заслуга в том, что в отряде создан здоровый психологический климат, и управляющего сельхозучастком Б. Блинова. Впереди — закладка силоса, ответственный этап работы. И это понимает в отряде каждый. Но надо помнить и о том, что заготовка кормов — не курорт, а напряженная ежедневная физическая нагрузка. Поэтому решить постав-

ленную перед нами задачу одному отряду в короткий срок невозможно, необходима ежедневная цеховая помощь.

Среди тех, кто оказывает ее постоянно — начальник цеха № 18 В. Хрустов, главный технолог В. Кучеренко, начальники цехов № 20, 15, 14, 25, ЖКУ, отдела 27. А вот от отдела главного механика мы ее практически не чувствуем.

Ждем в отряд и представителей профсоюзного, партийного комитетов. И тогда общими усилиями мы выполним намеченное.  
В. ЗАЙЦЕВ,  
командир отряда.

# 9 августа — День физкультурника

## ЗА ЗДОРОВЬЕМ — НА СТАДИОН

Забора о здоровье людей неотделима от развития физической культуры и спорта. В Постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР говорится, что в условиях развитого социализма физическая культура должна всемерно способствовать росту экономического и оборонного потенциала страны, удовлетворению духовных потребностей советских людей, быть действенным средством всесторонне-го гармонического развития личности.

Коллектив физкультуры «Волна» насчитывает 3300 человек. Здесь культивируется 18 видов спорта, работают 23 группы общей физической подготовки, ГТО, здоровья, группа ритмической гимнастики, объединяющие 441 человека. Проходят занятия с подготовительными группами детских садов — всего их 13. Проводятся комплексная спартакиада здоровья по 17 видам спорта, сдача норм комплекса ГТО, походы выходного дня, соревнования «старты надежд». Активно участвуют в спортивных мероприятиях предприятия коллективы физкультуры цехов № 1, 4, 9, 13, 11, 14, 15, 19, 24, 41, 105, отдела 68, заводоуправления, ЦИЛ, ЦЗЛ. Заслуживает всяческого одобрения строительство простейших сооружений на территории предприятия цехами № 31, 17.

В этом году у нас подготовлен один кандидат в мастера спорта, 18 перворазрядников, 592 спортсмена массовых разрядов. В канун Дня физкультурника хочется отметить наш физкультурный актив: физоргов В. Кольцова (цех № 1), Т. Червякова (цех № 9), Ю. Косинова (цех № 24), В. Мухина (цех № 105), А. Медведева (цех № 14), И. Гурылева (цех № 41), тренеров-общественников Ю. Исакова, И. Фролова (парусная секция), Г. Акатова, Н. Макарова (стендовая стрельба), Н. Дунаева (водный туризм), В. Любезнова (борьба самбо), В. Хапова, В. Крупского (группы общей физической подготовки), Ю. Галочкина (шахматы),

С. Кирпичева (стрельба).

Успешно выступают в областных соревнованиях наши спортсмены. Юношеская команда стала победителем первенства области по хоккею, хорошие результаты показывают велосипедисты И. Крюков, О. Ласько, И. Бобров, легкоатлеты Н. Белозерцева, В. Леонов, футболисты А. Казаков, В. Зверев, лыжники С. Чибис, В. Иванов, В. Червяков, И. Кокин, Н. Большаков, И. Красавина.

Администрация, партийный, профсоюзный комитеты завода оказывают нам помощь и поддержку, способствуют развитию физкультурно-массовой и оздоровительной работы. Однако спортивно-оздоровительное движение достигло такого размаха, что ощущается острая нехватка спортивных помещений. Подается много заявок от цехов и отделов об организации групп общей физической подготовки, но отсутствие помещений не дает возможности удовлетворить всех желающих. Необходимо в перспективе решить вопрос строительства спортзала.

Требуется реконструкция стадиона, особенно беговая дорожка. Ведь сооружена она была в 50-е годы. Конечно, средств на это нужно немало, но можно ведь выполнить работу не в один год, а в течение, допустим, пятилетки и соответственно распределить средства. Рано или поздно это сделать все равно придется — время требует.

**В. ЗУБОВИЧ,**  
председатель к/ф «Волна».

## СЕКЦИЯ СТЕНДОВОЙ СТРЕЛЬБЫ

Мало кто у нас в городе знает о ней. Это объясняется ее спецификой. Во-первых, занимаются в ней в основном охотники, во-вторых, стрелковый стенд от города удален, что связано с соблюдением техники безопасности. А популяризация этого олимпийского вида спорта необходима. Существует секция уже 16 лет. Но первую половину своей «жизни» она не имела поддержки и существовала только благодаря энтузиазму входивших в нее людей. Поэтому спортивная работа велась на очень низком уровне. Тренироваться приходилось с неспортивным оружием, патронов было мало. Соответственно и результаты были низкими.

В 1978 году секция наконец-то получает поддержку администрации предприятия. Приобретается спортивное оружие, необходимое количество патронов. Результаты не заставили себя долго ждать. Сразу несколько членов секции выполнили нормативы первого и второго разрядов. Сборная секции успешно выступает на областных соревнованиях, где в трудной спортивной борьбе занимает призовые места, а то и становится победителем. А соперники у наших спортсменов были очень сильные: кандидаты в мастера спорта, мастера и даже члены сборной страны. Наша команда добивается права участвовать в более крупных соревнованиях — сборных областей и городов Нечерноземья — и снова становится призером.

Когда произошло разъединение завода и КБ, для секции опять наступило трудное время. До ны-

нешнего года спортивная работа практически не велась. Но, получив в этом году поддержку администрации завода, секция опять начинает свою активную деятельность. Подтверждение этому — победа 2 августа на восьмых традиционных соревнованиях в городе Жуковском в честь летчика-испытателя Героя Советского Союза В. А. Соловьева. Наша сборная не только опередила всех в командном зачете, но и показала хорошие результаты в личном зачете. В итоге — первое командное место, первое и третье места в личном зачете на круглом стенде, второе место в личном зачете на трапезном стенде. Особенно хочется отметить выступление Н. Макарова. Он не только стал победителем, но и установил рекорд стенда, поразив 25 мишеней из 25 возможных.

Однако и сейчас секция испытывает трудности в создании материальной базы. Еще недостаточно приобретается патронов. Для подготовки одного спортсмена-разрядника необходимо иметь минимум 2,5 тысячи патронов в год, а мы имеем 5—6 тысяч на всю секцию. Устарели и требуют замены метательные аппараты. Необходимо электрификация стрелкового стенда.

Но члены секции горят желанием преодолеть все трудности, создать крепкую материальную базу. Тогда появится перспектива создания юношеской секции. Ведь приток молодежи необходим. А в секции есть спортсмены, готовые передать свой опыт.

**Г. АКАТОВ,**  
инженер ОТЗ.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ  
«ОКТАБРЕ»

7 августа

Тематический кинопоказ «Памятники архитектуры». Хроникально-документальный фильм «Воронеж». Начало в 19.45.  
Художественный фильм «С юбилеем подождем» (Беларусьфильм). Начало в 18.00, 20.00.

8 августа

Пионерский кинотеатр «Труба». Художественный фильм «Новые приключения неуловимых». Начало в 11.00.

Тематический кинопоказ «Памятники архитектуры». Хроникально-документальный фильм «Витебские узоры». Начало в 19.45.  
Художественный фильм «Воскресный папа» (Ленфильм). Начало в 18.00, 20.00.

9 августа

Тематический кинопоказ «Памятники архитектуры». Хроникально-документальный фильм «Природа и город». Начало в 20.45.  
Художественный фильм «Король джунглей». (Индия). Две серии. Начало в 18.00, 21.00.

Вечер отдыха молодежи. Музыкальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.

10 августа

Киноклуб «Чебурашка». Мультсборник «Самоделькин под водой». Начало в 16.00.

Тематический кинопоказ «Алкоголизм — социальное зло». Хроникально-документальный фильм «Горькие уроки». Начало в 19.45.  
Художественный фильм «По зову сердца» (к-ст. им. Довженко). Начало в 18.00, 20.00.

Вечер отдыха молодежи. Музыкальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.

11 августа

19.00. Концерт артистов югославской эстрады. Вокально-инструментальный ансамбль «Новая Димензия». Художественный руководитель — Драгон Миркович.

Билеты можно приобрести в кассе ДК. Принимаются коллективные заявки. Справки по телефону 5-45-95.

12 августа

Пионерский кинотеатр «Труба». Мультсборник «Самоделькин в космосе». Начало в 11.00.

Тематический кинопоказ «Алкоголизм — социальное зло». Хроникально-документальный фильм «День сюрпризов». Начало в 19.45.  
Художественный фильм «Любовь и голуби» (Мосфильм). Начало в 18.00, 20.00.

13 августа

Тематический кинопоказ «Алкоголизм — социальное зло». Хроникально-документальный фильм «Дневник инспектора ГАИ». Начало в 19.45.

Художественный фильм «Вспышка (США)». Начало в 18.00, 20.00.  
Музыкальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.

14 августа

Тематический кинопоказ «Алкоголизм — социальное зло». Хроникально-документальный фильм «Второго не дано». Начало в 19.45.  
Художественный фильм «Тайна золотой горы» (Свердловская киностудия). Начало в 18.00, 20.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

7 августа

Новый цветной художественный фильм «Прощание славянки» (Свердловская киностудия). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

8 — 12 августа

Новый цветной художественный фильм «Вспышка» (США). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

13 — 17 августа

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Начни сначала» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Сердечно благодарим администрацию, коллективы ЭРО и участка 30 за оказание большой помощи в организации похорон Розова Сергея Васильевича.

Родные и близкие.



Сеанс одновременной игры (слева); веселые старты.  
Фото Н. ПАНИНА, И. ЧЕРНОКНИЖНИКОВОЙ.

### Пьянству — бой!

«От предложения лечиться он отказался, так как уже был на излечении и считает, что кончить пить зависит только от него самого, и это он готов сделать». Прочитав эти строки в материалах товарищеского суда над токарем цеха № 21 Виктором Владимировичем Павловым, 1954 года рождения, мы решили назвать нашу публикацию о нем «Всегда готов». Уж очень завидной показалась его самоуверенность.

Однако, ближе познакомившись с делом, поняли, что и к нему она пришла не сразу. Годы ковался его характер, «закалялись» душа и тело. Лишь малая толика этого сложного процесса нашла отражение в трех (!) карточках учета, заведенных на него в централь-

### Всегда готов

ной комиссии по борьбе с пьянством. И в каждой из них, начиная с 1981 года, ведется ожесточенная борьба за пальму первенства между такими поступками нашего «героя», как «нарушение» и «прогул».

Кто же был «идейным вдохновителем, неизменным наставником» Павлова все эти годы? Теперь уже нет сомнения: все тот же хорошо известный, но тем не менее опасный «зеленый змий». Он приручал, а точнее, прибирал к рукам гражданина Павлова планомерно, целенаправленно, исподволь. Первое время хмельные сорокаградусные пары его ничего, кроме приятного, не вызывали — сплошной балдеж.

Но это было началом. Расслабив

таким образом волю соблазнившегося, «змий» забирал над ним все большую власть. Проникая в душу, плевал в нее ядовитой слюной, закрадываясь в мозг, грязным пальцем размазывал извилины, убивая добрые чувства и мысли, способность сострадать, думать, принимать решения. От такого внутреннего безобразия руки поддавшегося тряслись, глаза слезились, нос краснел. Ох и хорошо же он был в эти минуты!

— Я могу, — запинаясь, пытался выговорить он. — Могу-у! Вот захочу и «баста».

А «змий» хохотал ему в лицо: «То ли еще будет!».

В 1985 году вышел приказ об увольнении Павлова с завода по ст. 33 п. 7. Но, по счастливой слу-

чайности, уволен он не был. Задумался? Не тут-то было!

22 июля, рассмотрев поведение Павлова, товарищеский суд решил: за появление 27.06.86 года в общественном месте в пьяном виде объявить общественный выговор с опубликованием в печати.

Не слишком ли мягок «приговор»?

— Нами уже были приняты все возможные меры наказания, — сказал заместитель начальника цеха № 21 В. Синицын. — Просто стыдно за него, что он не может никак с собой совладать. И не будь Павлов хорошим токарем (этого у него не отнять), давно бы и без всякого сожаления мы расстались с ним. На суде попытались поверить ему еще раз. В противном случае он не должен рассчитывать на наше милосердие.

**О. ЧЕРКУНОВА.**

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,  
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.